**Recursos Humanos e Seus Papeis**

Sumário

[1. Lino Macaneta 2](#_Toc200899220)

[1.1. Lider/CEO (Diretor Executivo) 2](#_Toc200899221)

[1.2. Jurídico/Legal 2](#_Toc200899222)

[1.3. CMO (Diretor de Marketing) 2](#_Toc200899223)

[2. Marcos Golias 2](#_Toc200899224)

[2.1. CFO (Diretor Financeiro) 2](#_Toc200899225)

[2.2. CTO (Diretor de Tecnologia) 2](#_Toc200899226)

[3. Shelton Maurício 2](#_Toc200899227)

[3.1. COO (Diretor de Operações) 2](#_Toc200899228)

# 1. Lino Filipe Macaneta

## 1.1. Lider/CEO (Diretor Executivo)

**Papeis**:

* Responsavel pela visão geral do negócio, estratégia, liderança e representação externa.
* Tomada de decisões principais, relacionamento com investidores/parceiros, definição de metas, acompanhar o progresso de todas as áreas.

**Perfil ideal**: Alguém com boa visão estratégica, comunicação e liderança.

## 1.2. Jurídico/Legal

Mesmo que informal, alguém para cuidar de contratos, termos de uso, etc.is

## 1.3. CMO (Diretor de Marketing)

**Papeis:**

* Responsável por divulgação da marca e aquisição de clientes.
* Criar identidade visual, planejar redes sociais, campanhas, anúncios, parcerias, estudar o mercado e concorrência.

**Perfil ideal**: Criativo, comunicativo, com noções de marketing digital.

# 2. Marcos David Golias

## 2.1. CFO (Diretor Financeiro)

**Papais**:

* Responsável pelas finanças, orçamentos e sustentabilidade econômica.
* Planejamento financeiro, controle de gastos, precificação, investimentos e eventualmente procurar financiamento.

**Perfil ideal**: Responsável, com noções de contabilidade ou economia, organizado.

## 2.2. CTO (Diretor de Tecnologia)

**Papeis**:

* Responsável por toda a parte técnica da solução (site, app, sistema, etc.)
* Desenvolvimento, manutenção e escolha de tecnologias, garantir segurança e performance do produto.

**Perfil ideal**: Alguém com conhecimento técnico, visão prática e inovação.

# 3. Shelton Maurício

## 3.1. COO (Diretor de Operações)

**Papeis**:

* Responsável pela execução do dia a dia e organização dos processos internos.
* Garantir que as tarefas estejam sendo feitas, organizar cronogramas, gerenciar projetos, controlar qualidade.

**Perfil ideal**: Organizado, com perfil executor e foco em processos.